



**MERENCANAKAN KARIR
UNTUK BIDANG PSIKOLOGI
INDUSTRI & ORGANISASI
(PIO)**

26 Juni 2021

Himpunan Mahasiswa Psikologi
Universitas Teknologi Yogyakarta (UTY)

**CAREER
PLANNING**

□ Rocky Valentino, M.Psi., Psikolog, CHRM

□ HR Professional, OD Specialist, Psychologist & Trainer

□ www.rockyvalentino.com

□ solutionpowerindoconsulting.id/id

S1
Psikologi

Profesi
Psikolog

POD

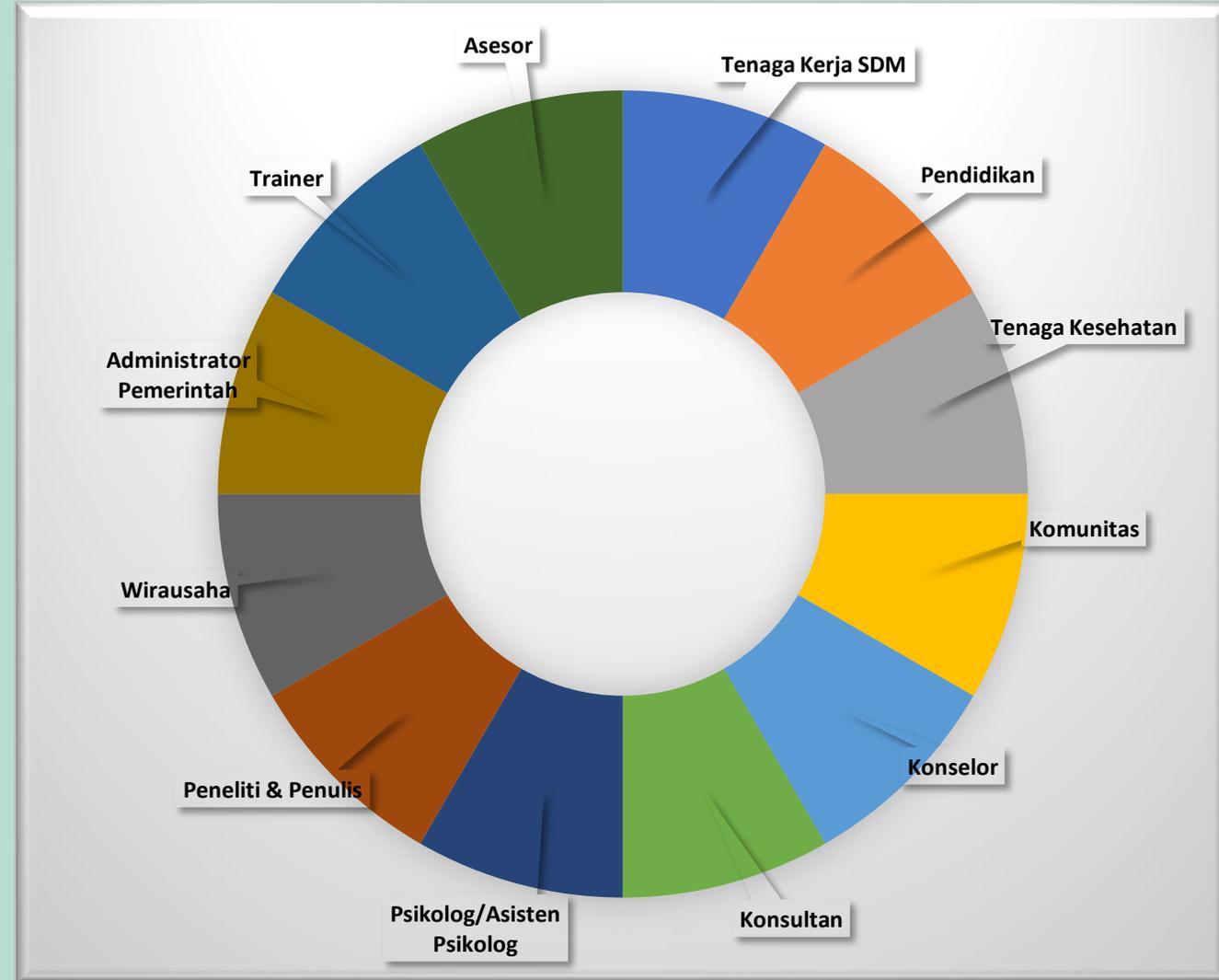
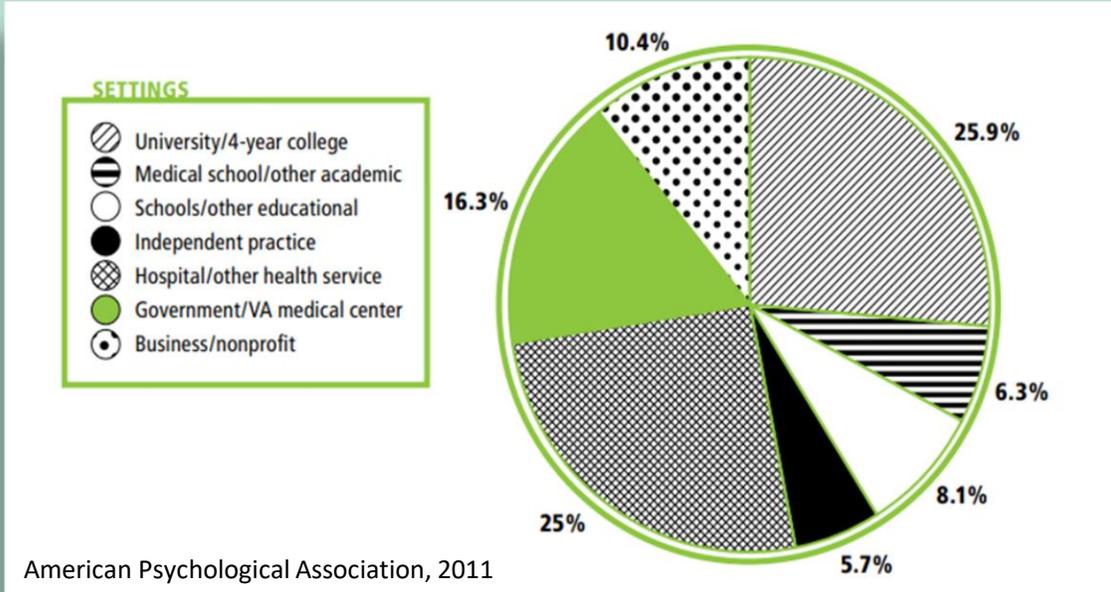
HR&GA

Konsultan
SDM

HROD



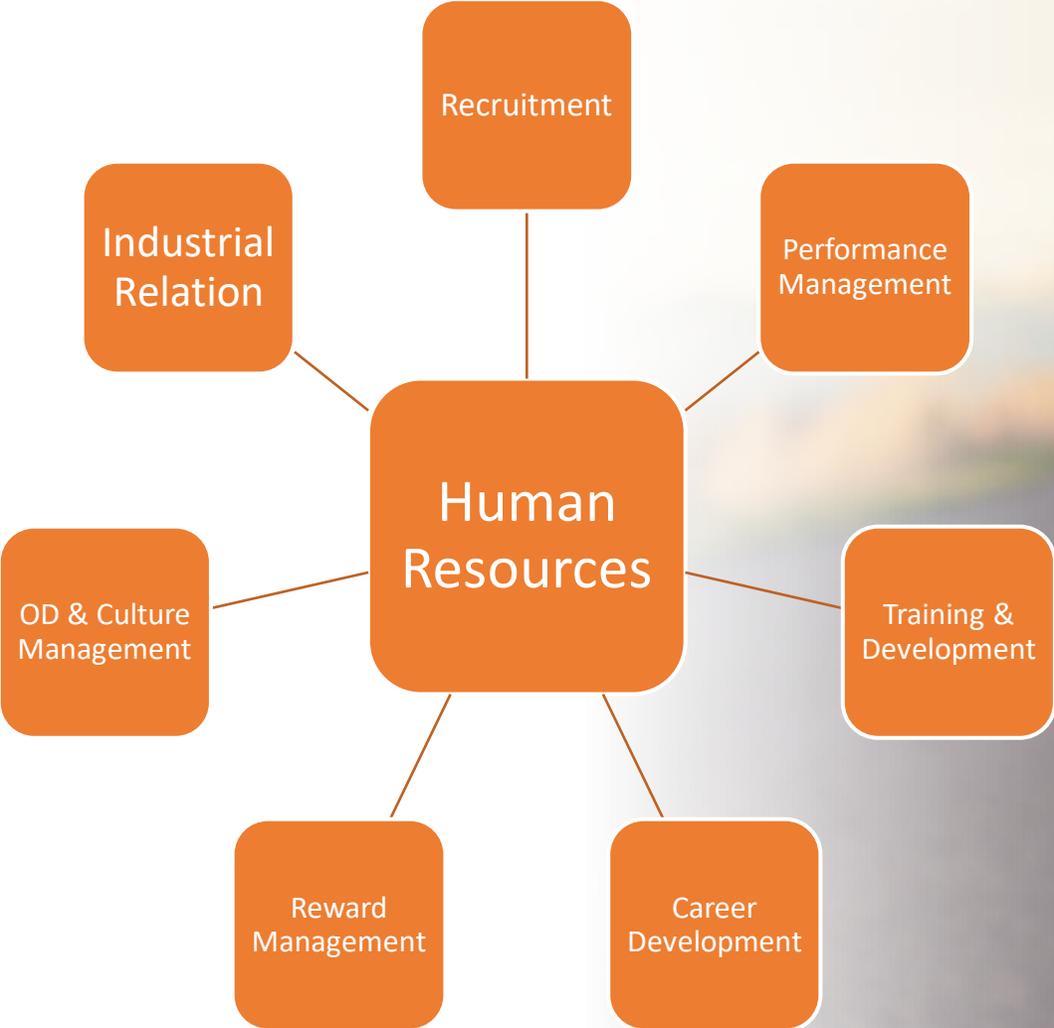
Tujuan Karir Lulusan Psikologi





Psikologi Industri & Organisasi Mau Jadi Apa?

Lulusan PIO Bekerja di Perusahaan



Lulusan PIO Bekerja di Non - Perusahaan





Tantangan Lulusan PIO

- **VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, dan Ambiguity)**
- **Disruptive Innovation**
- **Digital Transformation**
- **GAP Kompetensi**
- **Sertifikasi**
- **RUU Psikologi**
- **Pandemi COVID-19**

VUCA

- **Volatility** atau volatilitas merupakan gambaran keadaan perubahan dengan cepat dari kondisi yang stabil menjadi tidak teratur.
- **Uncertainty** : Ketidakpastian merupakan merupakan gambaran kondisi yang tidak tentu dan sulit diprediksi.
- **Complexity** atau kompleksitas merupakan kondisi kompleks yang harus dihadapi di era industri 4.0 dengan suatu hal yang kompleks yang saling berhubungan satu dengan lainnya sehingga memerlukan ruang khusus untuk menghadapi situasi tersebut dilingkup implementasi yang harus diambil.kan gambaran kondisi yang tidak tentu dan sulit diprediksi.
- **Ambiguity** atau istilah dalam bahasa adalah ambiguitas merupakan kondisi ambigu yang harus dihadapi. Ambigu yang dapat menyebabkan stress dan tekanan sehingga menciptakan kondisi tidak nyaman.



Disruptive Innovation

- *Disruptive innovation* adalah inovasi yang membantu menciptakan pasar baru, mengganggu atau merusak pasar yang sudah ada, dan pada akhirnya menggantikan teknologi terdahulu tersebut.
- Proses inovasi dinilai positif untuk mengembangkan jenis barang atau produk baru yang dapat bersaing dengan jenis barang atau jasa lainnya yang sudah ada, dan justru pada akhirnya pengembang baru tersebut dapat menjadi lebih sukses dan berkembang sehingga mengakibatkan pelaku pasar sebelumnya terancam ataupun terganggu.
- Dampaknya pelaku pasar sebelumnya yang terancam tadi tidak melakukan inovasi yang lebih besar dari sebelumnya, maka akan tergerus dan akhirnya kalah bersaing hingga tergantikan dengan yang baru.



GAP Kompetensi

- Kecakapan akademis Vs kecakapan non akademis
- Soft-skill dan hard-skill.
- Kompetensi jabatan.
- **Sertifikasi kompetensi jabatan**



COVID-19

- Financial Times (2020): **157 perusahaan** mengalami kesulitan keuangan akibat penjualan dan produksi yang turun dampak dari COVID-19.
- **424 perusahaan** memiliki potensi kesulitan financial akibat dari COVID-19.
- Bagaimana di **Indonesia**?





Career Optimism



RENCANAKAN & PERSIAPKAN KARIRMU MULAI DARI SEKARANG

- Anda minimal memiliki gambaran karir yang akan dicapai.
- Mulai dengan mempersiapkan personal branding.
- Perbanyak pengalaman untuk meningkatkan kecakapan non-akademis.
- Mulai mempelajari dan meningkatkan kompetensi sesuai dengan arah karirmu.



- **Personal Branding** adalah salah satu cara individu untuk meningkatkan **image diri** secara sosial. (lindah, 2013)
 - **Personal Branding** adalah segala sesuatu yang ada pada diri anda yang **memiliki nilai lebih, membedakan dan menjual**, seperti penyampaian bahasa, pembawaan diri, sikap yang ditunjukkan, strategi berkomunikasi, dan lain-lain.
-



Personal Branding sebagai langkah awal menuju talenta yang sukses (*Star*)

1. Ability (Kemampuan)
2. Behavior (Perilaku)
3. Way of Life (Cara Pandang)
4. Mission (Misi)
5. Productivity (Produktivitas)
6. Profession (Profesi)



Ability (Kemampuan)

- Tunjukkan jika anda memiliki kemampuan berupa **kompetensi** yang dapat diukur.
- Kompetensi berupa **pengetahuan, ketrampilan dan sikap**.
- Pengetahuan apa saja yang telah anda pelajari dan ketahui.
- Ketrampilan apa saja yang telah dikuasai.
- Sikap seperti apa yang dapat ditunjukkan ketika melihat suatu permasalahan, pemecahan masalah, bekerja sama dengan orang lain, dan lain-lain.



Behavior (Perilaku)

- Perilaku-perilaku anda harus mengarah pada hal-hal yang positif sebagai **indikator kesuksesan** anda.
- Perilaku yang menunjukkan usaha-usaha nyata dalam menyelesaikan tugas pekerjaan.
- Perilaku yang menunjukkan bagaimana anda berhasil mencapai target/tujuan.
- Perilaku yang menunjukan bagaimana anda berhasil menyelesaikan suatu permasalahan yang dihadapi, dan lain-lain

Way of Life (Cara Pandang)

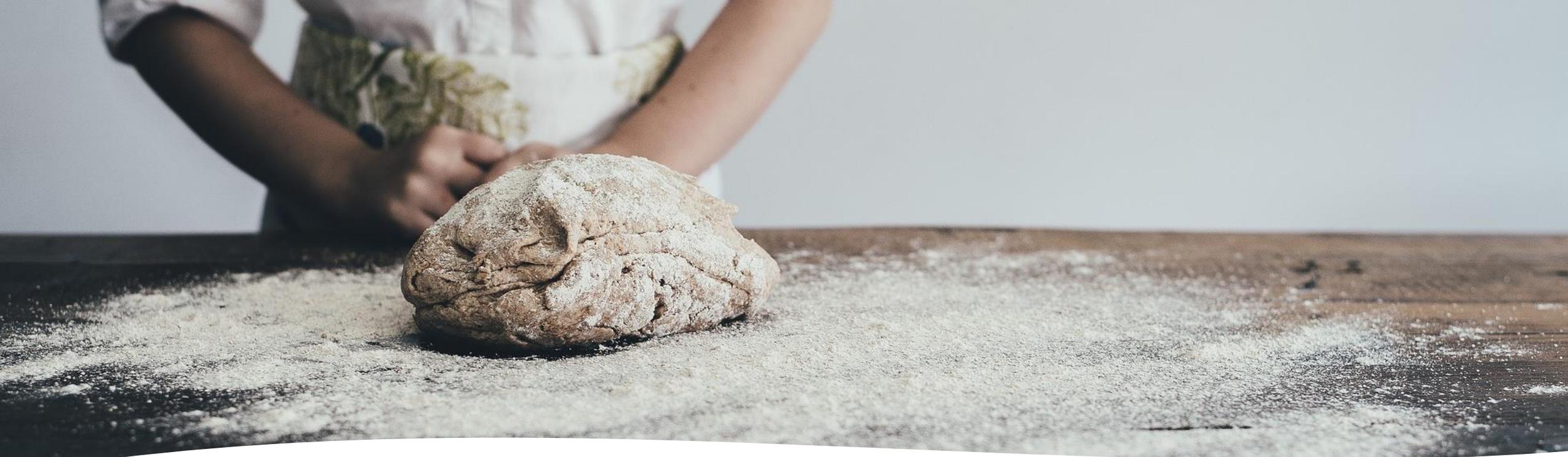
- ❑ Cara pandang terhadap isu-isu yang berkembang saat ini dapat mempengaruhi **persepsi, sikap dan perilaku**.
- ❑ Pada umumnya instansi ataupun perusahaan mencari orang-orang yang memiliki **cara pandang yang positif** dalam menyikapi berbagai hal terhadap isu-isu yang berkembang.
- ❑ Cara pandang dalam melihat sebuah organisasi atau institusi yang memiliki visi jangka panjang dengan visi pribadi.



Mission (Misi)

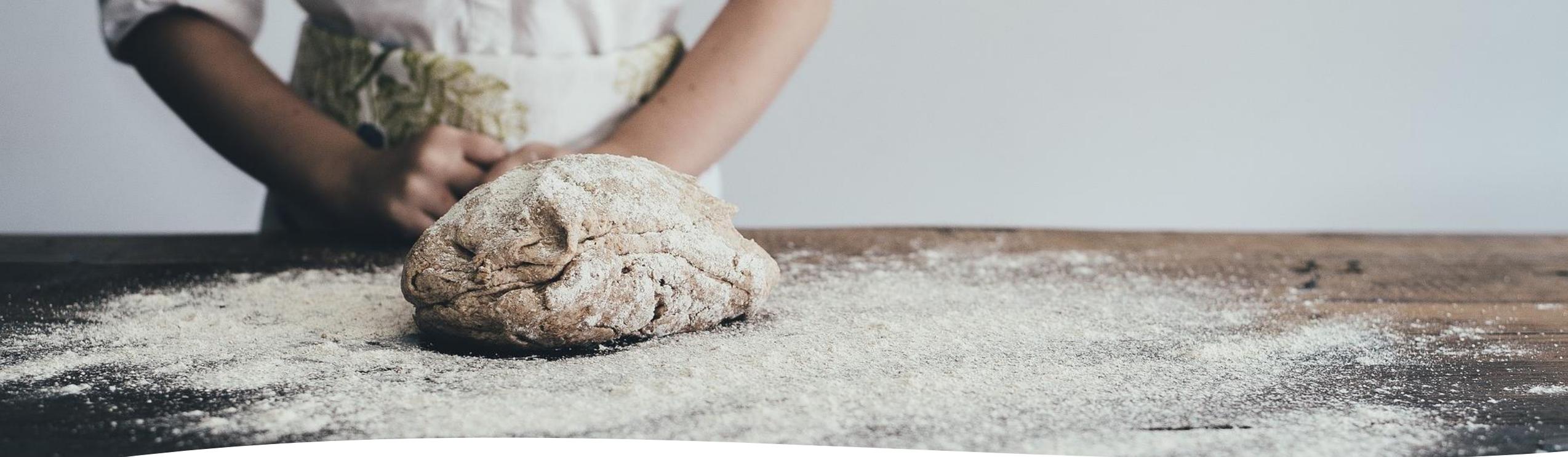
- ❑ Seseorang yang memiliki visi tentu saja akan memiliki misi yang akan dilakukan agar dapat mencapai visi tersebut.
- ❑ Anda harus memiliki perencanaan jangka pendek dan jangka panjang yang akan dicapai.
 - ❑ Dalam artian bahwa rencana jangka pendek yang berhasil anda capai maka akan menentukan keberhasilan dalam mencapai tujuan jangka panjang.
- ❑ Ketika didalam organisasi, maka pertanyaan yang muncul adalah **“Apa saja yang ingin kamu lakukan dan capai di organisasi ini?”**





Productivity (Produktivitas)

- Anda harus produktif.
- Produktif dalam menghasilkan sesuatu.
- Produktif dengan memanfaatkan waktu dengan baik.
- Produktif dalam mencapai suatu hasil dengan kualitas sesuai target yang diharapkan.
- Refleksi: **“seberapa produktif anda dalam menyelesaikan tugas-tugas belajar?”**



Profession (Profesi)

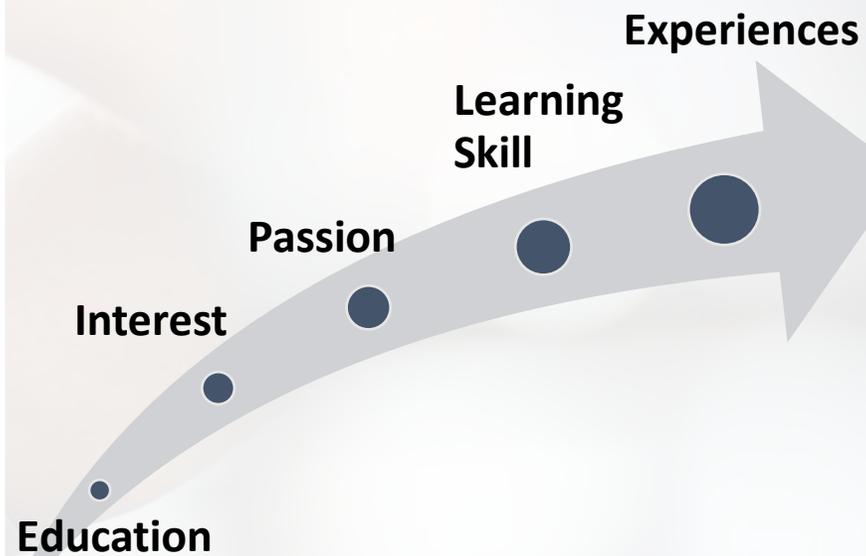
- Aspek ini akan menjadikan anda menjadi **nilai lebih yang dianggap memiliki keunggulan dalam bidang tertentu.**
- Suatu keahlian dibuktikan dengan proses **pembelajaran, pengalaman dan sertifikasi.**
- Ambil program pembelajaran yang mengarah pada sertifikasi keprofesian yang dikeluarkan dan diakui secara kelembagaan, institusi, profesi maupun nasional.
- Sekarang banyak program pelatihan yang diorientasikan pada keahlian sertifikasi profesi.

Agility

- Salah satu kemampuan yang harus dimiliki oleh lulusan PIO saat ini adalah **Agility**.
- Agility adalah bentuk kelincahan yang ada dalam diri seseorang.
- Agility adalah kemampuan seseorang untuk dapat mengubah arah dengan cepat dan tepat. Kemampuan untuk menghadapi perubahan cepat dengan situasi yang tidak pasti dan mampu menerapkan strategi dengan tepat. Sehingga karyawan dapat beradaptasi dengan perubahan, belajar dengan hal-hal yang baru dan mampu menciptakan inovasi baru untuk masa depan.



Bangun Mimpi Karirmu Dari Sekarang





Rocky Valentino, M.Psi., Psikolog., CHRM

| HR Professional | HROD Consultant | Psikolog | Trainer |

rocky_consulting@yahoo.com

www.rockyvalentino.com

www.solutionpowerindoconsulting.id/id

Linkedin: Rocky Valentino