

# EXCELLENCE TEAM WORK



**Rocky Valentino, M.Psi., Psikolog**

**[rocky\\_consulting@yahoo.com](mailto:rocky_consulting@yahoo.com)**

# INTRODUCTION



- Nama : Rocky Valentino, M.Psi., Psikolog
- Profesi : Psikolog Industri & Organisasi
- Main Job : HR Consultant Solution Powerindo Consulting  
HR & People Dev. PT. MEDCO Group  
Trainer Associate Medco Learning Center
- Kompetensi : HRMS, Asessment Center, Training & Dev.  
Organizational Dev., KPI, Talent Management
- Bussnineses Exp. : Manufacturing, Education, Banking, Food & retail, Hospitality, Government, BUMN, EPC, Oil & Gas.



# TRAINING OBJECTIVE

- Tuliskan harapan-harapan Bapak/Ibu mengikuti pelatihan ini?



# LEARNING OBJECTIVE

1. Peserta memiliki paradigma baru dalam pengembangan diri individu yang konstruktif diantara individu, membuat individu menjadi visioner, inovatif dalam mewujudkan sebuah kerjasama team yang solid
2. Peserta dapat memahami aspek psikologis, emosional, disiplin dan motivasi sebagai dasar dalam membangun kerjasama team
3. Peserta dapat memahami cara meningkatkan kolaborasi, sinergi, dan koordinasi dalam bekerjasama dalam team



# COMPETENCY DEVELOPMENT

1. Goal Setting (penyusunan target dan strategi dalam pengembangan team)
2. Leadership
3. Komunikasi efektif
4. Manajemen konflik



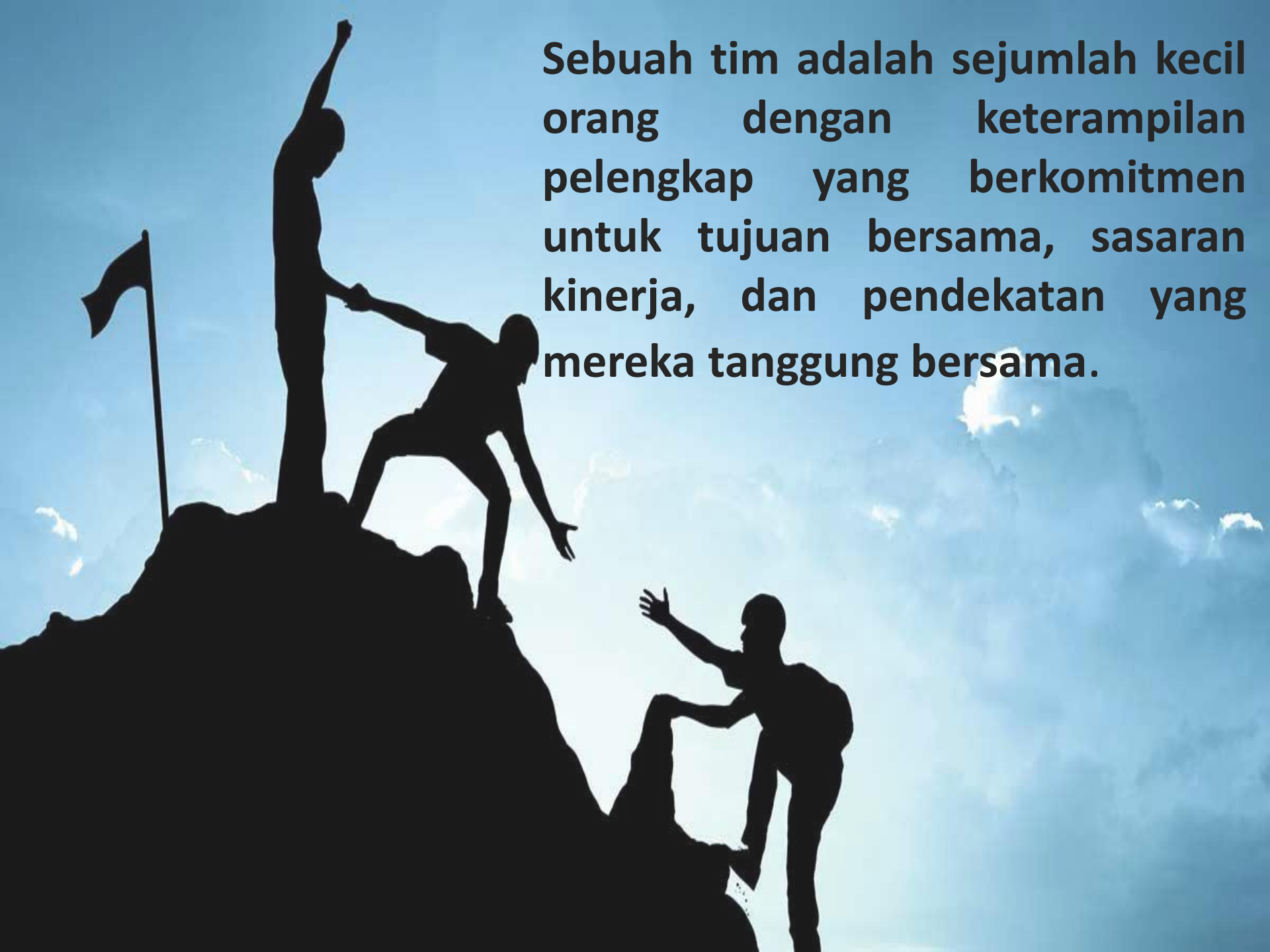
# APA YANG DIMAKSUD DENGAN TIM



# APA YANG DIMAKSUD DENGAN KERJA TIM



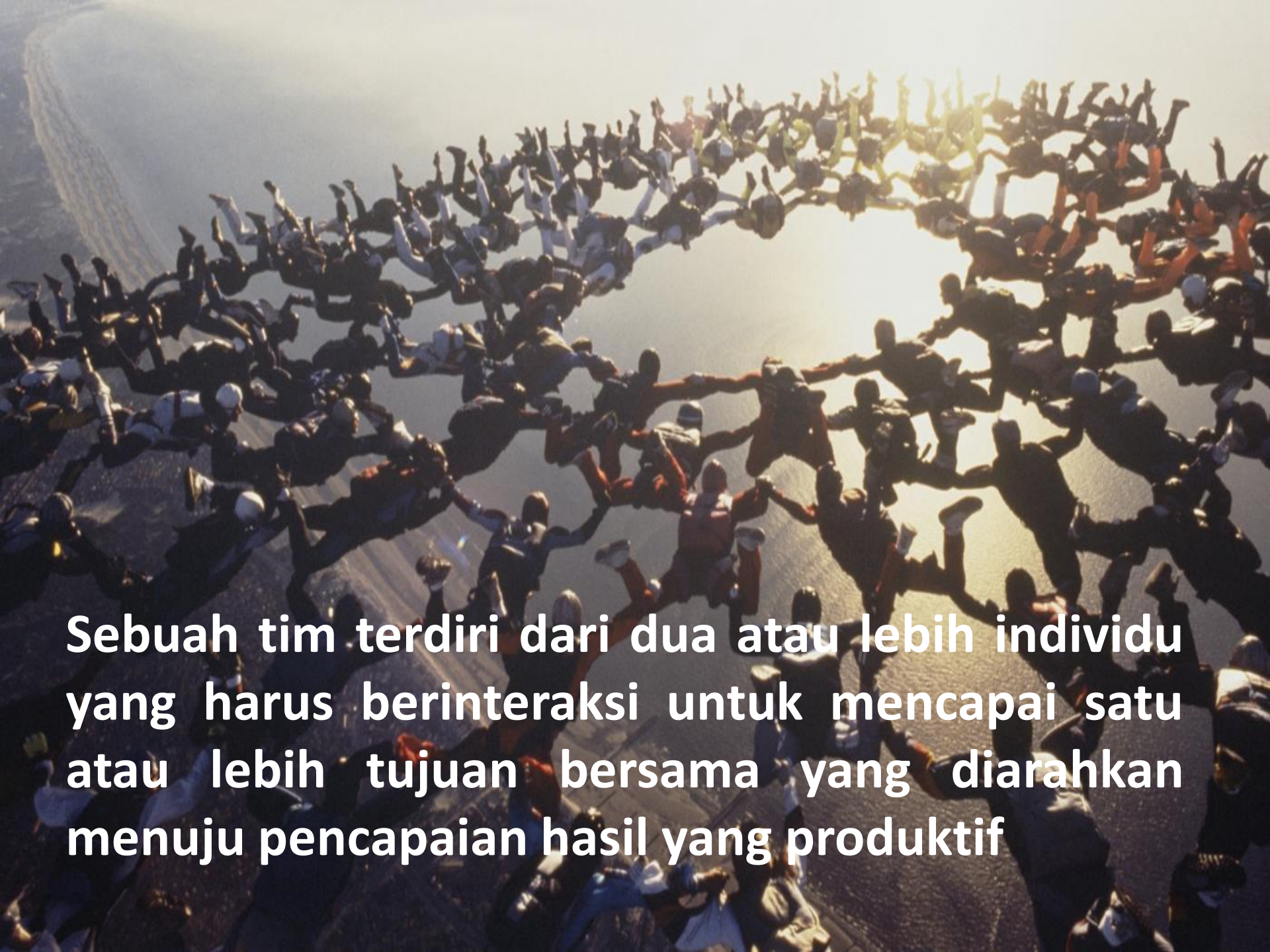
**Sebuah tim adalah sejumlah kecil orang dengan keterampilan pelengkap yang berkomitmen untuk tujuan bersama, sasaran kinerja, dan pendekatan yang mereka tanggung bersama.**







Tim didalamnya terdiri dari orang-orang yang memiliki perbedaan majemuk antara satu dengan lainnya.

A large group of people, mostly men in athletic wear, are gathered on a beach at sunset. They are forming a human pyramid, with many people standing on the shoulders of others. The sun is low on the horizon, creating a bright, golden glow that silhouettes the participants. The background shows the ocean and a clear sky.

**Sebuah tim terdiri dari dua atau lebih individu yang harus berinteraksi untuk mencapai satu atau lebih tujuan bersama yang diarahkan menuju pencapaian hasil yang produktif**

# APA YANG DIMAKSUD DENGAN TEAM WORK

- Team work = kerja tim
- Scarnati (2001) : Kerja tim sebagai proses kerja sama yang memungkinkan orang biasa mencapai hasil yang luar biasa.
- Kerja tim memiliki tujuan atau tujuan bersama di mana anggota tim dapat mengembangkan hubungan timbal balik yang efektif untuk mencapai tujuan tim (Harris & Harris, 1996)



# MEMBANGUN TIM EFEKTIF

- Kerja tim yang sukses bergantung pada sinergisitas yang ada di antara semua anggota tim yang menciptakan lingkungan di mana mereka semua bersedia berkontribusi dan berpartisipasi untuk mempromosikan dan memelihara lingkungan tim yang positif dan efektif.
- Anggota tim harus cukup fleksibel untuk beradaptasi dengan lingkungan kerja yang kooperatif di mana tujuan dicapai melalui kolaborasi dan kesalingtergantungan sosial daripada tujuan individu yang kompetitif

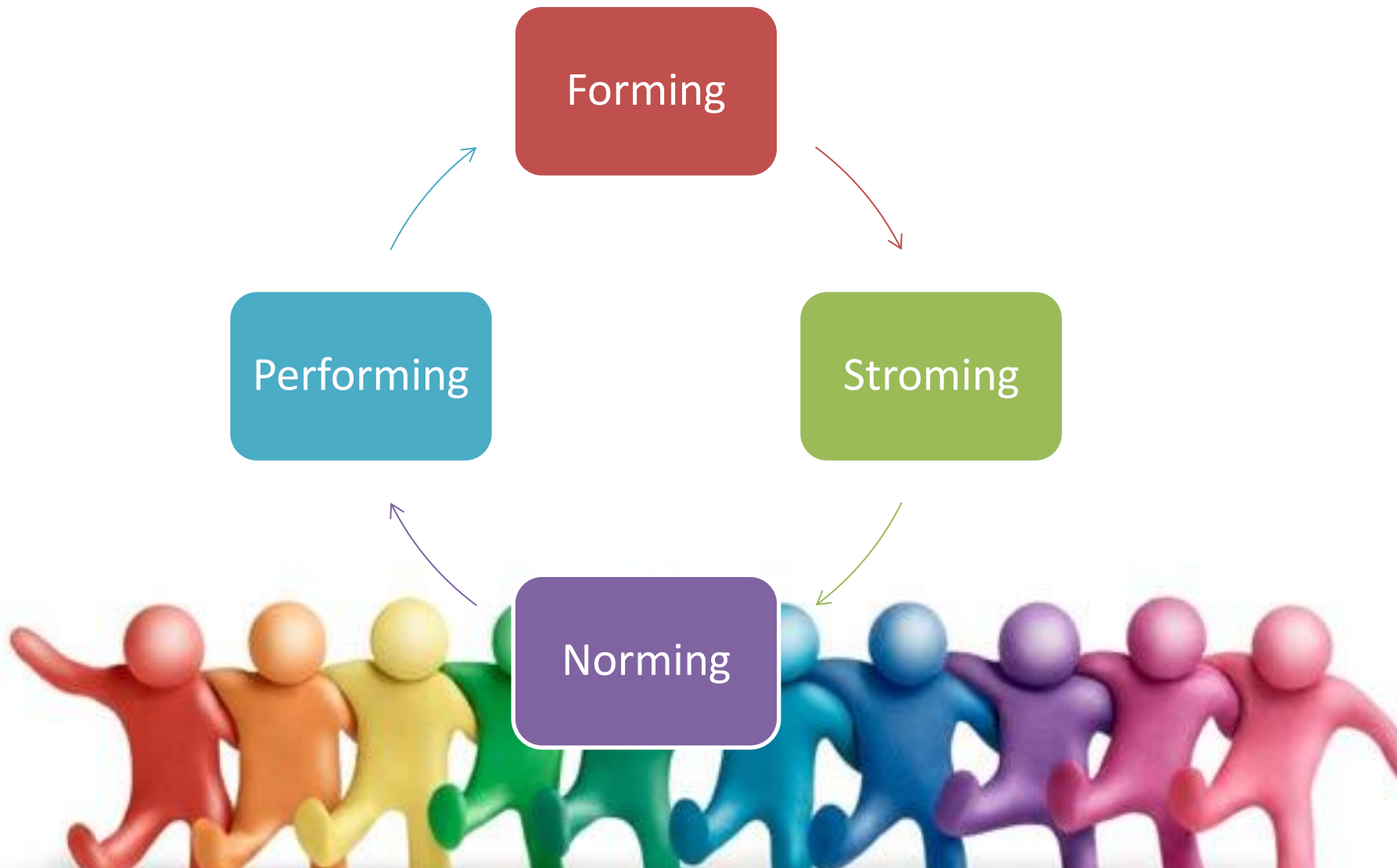


# MEMBANGUN TIM EFEKTIF

- Kerja tim yang efektif dapat mempengaruhi penyampaian dan implementasi yang sukses dari tujuan organisasi secara besar.
- Tim yang efektif didalamnya terjadi proses kerjasama tim mencakup sekelompok orang yang bekerja bersama untuk mencapai tujuan bersama.
- Tim yang efektif didalamnya jika anggota tim saling bertanggung jawab untuk mencapai tujuan yang menjadi tujuan mereka bekerja



# TAHAPAN PROSES MEMBANGUN TIM



# FAKTOR PENENTU KESUKSESAN KERJA TIM

1. *Commitment to team success and shared goals*
2. *Interdependence*
3. *Interpersonal Skills*
4. *Open Communication and positive feedback*
5. *Appropriate team composition*
6. *Commitment to team processes, leadership & accountability*



# KOMUNIKASI

- sebagai membangun komunikasi yang efektif antara diri dan orang lain; ini melibatkan pertukaran informasi yang jelas dan akurat dan kemampuan untuk mengklarifikasi atau mengakui penerimaan informasi.





# GAMES & SIMULATION

